

КОРОНАВИРУС

■ Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях”

С 1 января 2021 года вступает в силу закон о регулировании работы на “удаленке”

Закон вносит поправки в главу 49.1 Трудового кодекса РФ “Особенности регулирования труда дистанционных работников”.

Закреплено определение понятия “дистанционная (удаленная) работа”. Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудового договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Установлены в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

■ “Дополнительные рекомендации по профилактике COVID-19 в условиях повышенных эпидемиологических рисков”

Для предприятий (организаций) всех форм собственности, осуществляющих строительство, реконструкцию объектов капитального строительства, благоустройство, утвержден перечень дополнительных рекомендаций в целях недопущения распространения COVID-19

Перечень включает в себя мероприятия, устанавливающие в числе прочего:

- порядок допуска к работе и требования к работникам при возобновлении работы после длительного перерыва;
- порядок организации прохода на территорию стройплощадки;
- рекомендации по формированию графика доступа на стройплощадку;
- рекомендации к организации медицинской инфраструктуры и медицинских осмотров сотрудников;
- порядок использования средств индивидуальной защиты для различных категорий сотрудников;
- рекомендации по организации инфраструктуры и процесса питания сотрудников на стройплощадке.

■ “Рекомендации по профилактике COVID-19 среди работников строительной отрасли (регламент)”

Разработаны рекомендации по профилактике COVID-19 среди работников строительной отрасли

Рекомендации могут быть использованы при организации профилактических мер, направленных на предотвращение распространения COVID-19 на предприятиях (организациях) всех форм собственности, осуществляющих строительство, реконструкцию объектов капитального строительства и благоустройства с адаптацией по месту расположения объекта строительства.

Перечень мероприятий, включенных в рекомендации, устанавливает,

- ▶ **КОРОНАВИРУС**
- ▶ **КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ.**
- ▶ **ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**
- ▶ **НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ**
- ▶ **ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ**
- ▶ **БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА**
- ▶ **ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**
- ▶ **СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ**
- ▶ **ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**
- ▶ **ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ.**
- ▶ **АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ**

в частности:

- порядок допуска к работе и требования к работникам при возобновлении работы после длительного перерыва;
- порядок обеспечения безопасного передвижения сотрудников до/с территории строительной площадки;
- порядок взаимодействия с различными категориями работников, не имеющих постоянных рабочих мест на строительной площадке;
- порядок организации прохода на территорию стройплощадки;
- рекомендации по организации доставки/разгрузки материалов, оборудования, товаров;
- порядок и режимы использования раздевалок, душевых, сушилок;
- порядок проживания в бытовом городке/общежитии.

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ. ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

■ Федеральный конституционный закон от 08.12.2020 N 7-ФКЗ “О внесении изменений в отдельные федеральные конституционные законы”

До 1 января 2023 года упраздняются конституционные (уставные) суды субъектов РФ

Со дня вступления в силу настоящего Федерального конституционного закона конституционные (уставные) суды субъектов РФ не принимают новые дела к производству. Рассмотрение дел, принятых к производству до дня вступления в силу настоящего Федерального конституционного закона, должно быть завершено и решения по ним должны быть приняты до дня, с которого в соответствии с законами субъектов РФ конституционные (уставные) суды субъектов РФ упраздняются, но не позднее 1 января 2023 года.

Со дня вступления в силу настоящего Федерального конституционного закона новые судьи конституционных (уставных) судов субъектов РФ не назначаются.

Действующим судьям конституционных (уставных) судов субъектов РФ, а также судьям, ранее прекратившим исполнение своих полномочий, обеспечивается сохранение гарантий (включая материальное и социальное обеспечение), предусмотренных для судей конституционных (уставных) судов субъектов РФ в отставке.

Субъекты РФ вправе принять решение о создании конституционных (уставных) советов, действующих при законодательных (представительных) органах государственной власти субъектов РФ.

Настоящий Федеральный конституционный закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых установлен иной срок вступления их в силу.

■ Федеральный закон от 08.12.2020 N 394-ФЗ “О Государственном Совете Российской Федерации”

Определены основы функционирования публичной власти, а также статус и организационно-правовые основы формирования и деятельности Государственного Совета РФ

Под единой системой публичной власти понимаются федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ, иные государственные органы, органы местного самоуправления в их совокупности, осуществляющие свою деятельность в целях соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, создания условий для социально-экономического развития государства.

Координация деятельности органов, входящих в единую систему публичной власти, представляет собой систему действий и решений, которые осуществляются и принимаются Президентом РФ, а также в пределах своей компетенции Правительством РФ, Государственным Советом, другими органами публичной власти.

Государственный Совет является конституционным государственным органом, формируемым Президентом РФ в целях обеспечения

согласованного функционирования и взаимодействия органов, входящих в единую систему публичной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства.

Государственный Совет участвует в разработке стратегических задач и целей внутренней и внешней политики Российской Федерации, в формировании государственной политики в области социально-экономического развития Российской Федерации, субъектов РФ и муниципальных образований, способствует согласованному функционированию и взаимодействию органов, входящих в единую систему публичной власти.

В состав Государственного Совета не могут входить лица, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина РФ на территории иностранного государства. Лицам, входящим в состав Государственного Совета, запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ.

Председателем Государственного Совета является Президент РФ.

Членами Государственного Совета являются по должности Председатель Правительства РФ, Председатель Совета Федерации, Председатель Государственной Думы, Руководитель Администрации Президента РФ, высшие должностные лица субъектов РФ.

По решению Президента РФ в состав Государственного Совета могут быть включены представители политических партий, имеющих фракции в Государственной Думе, представители местного самоуправления, иные лица.

Устанавливается в числе прочего порядок взаимодействия Государственного Совета с Правительством РФ, другими федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ, иными государственными органами, органами местного самоуправления, консультативными и совещательными органами при Президенте РФ, организациями, институтами гражданского общества.

Также регламентированы основные принципы принятия Государственным Советом решений по вопросам взаимодействия органов, входящих в единую систему публичной власти.

■ <Информация> ФНС России

“ФНС России переходит на двухуровневую систему управления”

В целях оптимизации структуры территориальных налоговых органов ФНС России переходит на двухуровневую систему управления и укрупнение малочисленных инспекций

При переходе на двухуровневую систему управления все функции упраздненных территориальных инспекций будут выполняться соответствующими Управлениями ФНС России по субъектам РФ.

При этом центры компетенции по досудебному урегулированию споров передаются в межрегиональные ИФНС России по соответствующим федеральным округам.

Также сообщается о том, что пилотный проект по внедрению двухуровневой системы управления успешно зарекомендовал себя на территории Республики Алтай.

С 23 ноября 2020 года к проекту присоединятся еще три региона - Республика Тыва, Хакасия и Севастополь.

Жалобы, полученные налоговыми органами указанных регионов с этой даты, будут рассматриваться межрегиональными инспекциями ФНС России по Сибирскому и Южному федеральным округам соответственно.

НАЛОГИ, СБОРЫ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

■ <Письмо> ФНС России от 03.12.2020 N АБ-4-20/19907@

“О направлении информации”

Отмена ЕНВД: что нужно знать налогоплательщику

ФНС напоминает, что в связи с отменой ЕНВД пользователям онлайн-касс необходимо внести изменения в сведения о применяемом режиме налогообложения, ранее введенные в ККТ.

При переходе на иной специальный налоговый режим пользователь обязан внести изменения в сведения, введенные в ККТ путем

формирования отчета об изменении параметров регистрации перед началом осуществления расчетов с применением ККТ.

Налогоплательщик ЕНВД, не уведомивший налоговый орган о переходе на иной специальный налоговый режим, признается перешедшим на общий режим налогообложения.

Пользователи ККТ, использующие в составе ККТ фискальный накопитель с ключом фискального признака 36 месяцев, при переходе с 01.01.2021 на общий режим налогообложения вправе внести изменения в сведения о применяемой системе налогообложения по истечению срока действия ключа фискального признака текущего фискального накопителя на 36 месяцев.

■ Письмо ФНС России от 01.12.2020 N СД-4-3/19767@ “О внесении изменений в главу 26.5 НК РФ”

Расширены возможности применения ПСН, что обеспечит более комфортный переход с ЕНВД, который отменяется с 1 января 2021 года

Патентная система налогообложения (ПСН) максимально похожа на ЕНВД, поскольку:

внесенными недавно изменениями расширен перечень видов деятельности, в отношении которых может применяться ПСН, в том числе те, которые применялись в рамках ЕНВД;

плательщики ПСН, так же как и плательщики ЕНВД, получают право уменьшать исчисленную сумму налога на страховые взносы;

увеличена площадь торгового зала (зала обслуживания) в отношении розничной торговли и оказания услуг общественного питания с 50 до 150 кв. м (до поправок при превышении 50 кв. м применять ПСН было нельзя).

Также сообщается, что до принятия законов субъектов РФ о введении ПСН в соответствии с новым порядком предусмотрен переходный период, в рамках которого налогоплательщики смогут до 31.03.2021 применять ПСН по видам деятельности “розничная торговля”, “общепит”, “стоянка автомобилей” и “автомастерские” на расчетных условиях, максимально приближенных к действующим на ЕНВД в 2020 году.

Такие патенты могут быть получены индивидуальными предпринимателями, если они применяли ЕНВД по соответствующему виду предпринимательской деятельности в четвертом квартале 2020 года.

ФИНАНСЫ. БЮДЖЕТ

■ Федеральный закон от 08.12.2020 N 385-ФЗ

“О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов”

Утвержден федеральный бюджет на 2021 - 2023 годы

Федеральный бюджет в 2021 году сформирован исходя из уровня инфляции, не превышающего 3,7%, на 2022 - 2023 годы - 4,0%.

В 2021 году дефицит федерального бюджета спрогнозирован в сумме 2,75 трлн. рублей.

При формировании бюджета одним из приоритетов являлось исполнение социальных обязательств государства перед россиянами. Так, в числе расходных обязательств РФ в сфере социального обеспечения населения проектом предусматривается, в частности следующее:

размер материнского (семейного) капитала для лиц, у которых соответствующее право возникло до 1 января 2020 года, а также для лиц, у которых данное право возникло в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка начиная с 1 января 2020 года, - 483 881,83 рубля;

для лиц, у которых право на материнский капитал возникло в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка, при рождении (усыновлении) второго ребенка увеличивается на 155 550,0 рубля;

для лиц, у которых право на материнский капитал возникло в связи с рождением (усыновлением) второго или третьего ребенка и последующих детей начиная с 1 января 2020 года, если ранее такое право у них не возникло, - 639 431,83 рубля;

размер накопительного взноса на одного участника накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих, включенного в реестр участников, установлен в сумме 299 081,2 рубля;

размер индексации сумм, выплачиваемых по денежному обязательству непосредственно на содержание гражданина в возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, на основании судебного акта, предусматривающего взыскание за счет средств федерального бюджета,

составит 1,037;

величина прожиточного минимума пенсионера в целом по Российской Федерации для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии на 2021 год - в размере 10 022,0 рубля.

размер индексации пособий, предусмотренных Федеральными законами, устанавливающими пособия детям военнослужащих и лиц, проходящих службу в некоторых правоохранительных органах, - составляет 1,037.

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ. СТАТИСТИКА

■ Приказ Минфина России от 30.10.2020 N 255н “Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета государственных финансов “Консолидированная бухгалтерская (финансовая) отчетность”

Зарегистрировано в Минюсте России 07.12.2020 N 61313.

Утвержден ФСБУ госфинансов “Консолидированная бухгалтерская (финансовая) отчетность”

Стандарт разработан в целях обеспечения единства системы требований к бухгалтерскому учету государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, бюджетному учету активов и обязательств РФ, субъектов РФ и муниципальных образований, операций, изменяющих указанные активы и обязательства, а также к формированию информации об объектах бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, бюджетной отчетности.

Установлены термины и их определения, субъекты отчетности, порядок ее формирования, а также состав консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Стандарт применяется при составлении бюджетной отчетности, бухгалтерской (финансовой) отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, начиная с отчетности 2022 года.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

■ Федеральный закон от 08.12.2020 N 395-ФЗ “О приостановлении действия части 11 статьи 50 Федерального закона “О государственной гражданской службе Российской Федерации”

Принят закон об отмене индексации окладов федеральных госслужащих в 2021 году

Приостановлено до 1 января 2022 года действие нормы Закона о госслужбе, согласно которой оклады денежного содержания федеральных госслужащих должны ежегодно индексироваться с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года.

Федеральный закон от 08.12.2020 N 414-ФЗ

“О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”

Женщины, находящиеся в декретном отпуске, смогут обучаться востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), при этом обратившись в органы службы занятости независимо от места их жительства

Согласно изменениям, внесенным в пункт 1.1 статьи 23 Закона РФ “О занятости населения в Российской Федерации”, теперь женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в органы службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания, смогут получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

■ “Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя”

(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)

Верховный Суд РФ обобщил практику рассмотрения судами в 2018 - 2020 годах дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя

Отмечается, что из представленных на изучение материалов судебной практики, судами рассматривались дела по следующему искам работников, уволенных по инициативе работодателя: о признании незаконным увольнения, об отмене приказов работодателя о привлечении

к дисциплинарной ответственности и об увольнении, о восстановлении на прежней работе, об изменении формулировки основания и даты увольнения, о признании недействительной записи об увольнении в трудовой книжке, о возложении на работодателя обязанности внести изменения в трудовую книжку либо о выдаче дубликата трудовой книжки без записи об увольнении по оспариваемому основанию, о взыскании выходного пособия, среднего заработка за период трудоустройства, среднего заработка за период вынужденного прогула, компенсации морального вреда, другим требованиям.

В целях обеспечения единообразного подхода к разрешению судами споров, связанных с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, в Обзоре приведены, в частности, следующие правовые позиции:

несоблюдение работодателем порядка применения к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения за нарушение трудовой дисциплины, в частности истребование работодателем письменных объяснений у работника в период временной нетрудоспособности и последующее его увольнение в день выхода на работу после окончания периода временной нетрудоспособности, является основанием для признания судом такого увольнения незаконным;

установление обстоятельств и причин (уважительные или неуважительные) отсутствия работника на рабочем месте является обязательным при рассмотрении судом дела по спору о законности увольнения работника по подпункту “а” пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей - прогул. Отсутствие работника на рабочем месте по уважительной причине в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) прогулом не является, и к работнику не может быть применено работодателем дисциплинарное взыскание в виде увольнения по указанному основанию;

увольнение работника по подпункту “а” пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ за прогул не может быть признано обоснованным в случае, когда отсутствие работника на стационарном рабочем месте по адресу нахождения работодателя было обусловлено тем, что работник по согласованию с работодателем выполнял свои трудовые обязанности дистанционно, даже если условие о дистанционной работе не было включено в трудовой договор;

использование отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка работником, подавшим работодателю письменное заявление о предоставлении такого отпуска, не является прогулом, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности (часть вторая статьи 128 ТК РФ) отказал в его предоставлении или не оформил работнику данный отпуск в соответствии с поданным заявлением, так как право работника реализовать указанный отпуск не зависит от усмотрения работодателя;

отсутствие на рабочем месте работника, уведомившего работодателя о необходимости ухода с работы ранее окончания рабочей смены по уважительным причинам в порядке, установленном локальным нормативным актом работодателя, не может рассматриваться работодателем как прогул и являться основанием для увольнения работника по подпункту “а” пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ;

работник, непосредственно обслуживающий денежные или товарные ценности, не может быть уволен по пункту 7 части первой статьи 81 ТК РФ в связи с утратой доверия со стороны работодателя, если работодателем не представлены доказательства, свидетельствующие о совершении работником виновных действий, дающих основание для утраты доверия к работнику и подтверждающих его причастность к образованию недостачи указанных ценностей;

нельзя считать незаконным увольнение работника, признанного работодателем не выдержавшим испытание при приеме на работу, исключительно по мотиву несоблюдения работодателем трехдневного срока уведомления работника о неудовлетворительном результате испытания при отсутствии нарушения его трудовых прав. Уведомление такого работника менее чем за три дня до истечения срока испытания, если факт ненадлежащего исполнения им трудовых обязанностей был установлен работодателем непосредственно перед окончанием испытательного срока, не является нарушением процедуры увольнения;

обращение работника по вопросу незаконности увольнения в государственную инспекцию труда и в прокуратуру с целью защиты трудовых прав во внесудебном порядке является уважительной причиной

пропуска им срока для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора и основанием для восстановления данного срока судом.

■ **Приказ Минтруда России от 17.09.2020 N 618н
"О внесении изменений в Приказ Министерства труда
и социальной защиты Российской Федерации
от 20 января 2020 г. N 23н"**

Зарегистрировано в Минюсте России 02.12.2020 N 61219.

**В форме СТД-ПФР будет указываться информация о трудовой
деятельности за период до 31 декабря 2019 года**

Предусмотрено, что в графе "Работодатель (наименование), регистрационный номер в ПФР" данной формы указывается наименование страхователя, представившего сведения индивидуального (персонифицированного) учета, его регистрационный номер в ПФР (при наличии). В графе "Периоды работы" указываются периоды трудовой деятельности зарегистрированного лица до 31 декабря 2019 года включительно, учтенные на индивидуальном лицевом счете зарегистрированного лица на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, представленных страхователем.

■ **<Информация> ПФР РФ от 07.12.2020**

**"Форму электронной трудовой книжки необходимо выбрать
до конца года"**

**ПФР напоминает, что до 31 декабря 2020 года включительно
необходимо подать письменное заявление работодателю о
ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении
бумажной трудовой книжки**

Переход на электронную трудовую книжку является добровольным.

Сотрудники, выбравшие электронную трудовую книжку, получают бумажную трудовую на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом бумажная трудовая книжка не теряет своей силы и продолжает использоваться наравне с электронной, так как является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года. В настоящее время в электронной версии фиксируются только сведения начиная с 2020 года.

Тем работникам, кто оставит бумажную трудовую книжку, работодатель будет вносить сведения в оба документа - бумажный и электронный. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Гражданам, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОСОБИЯ И ЛЬГОТЫ

■ **Федеральный закон от 08.12.2020 N 409-ФЗ**

**"О внесении изменений в статью 12 Федерального закона
"О дополнительных мерах государственной поддержки
семей, имеющих детей" и отдельные законодательные
акты Российской Федерации"**

**Женщинам, отказавшимся от использования средств
маткапитала на формирование накопительной пенсии,
предоставлено шесть месяцев для выбора другого направления
их использования**

Согласно закону женщины вправе в течение шести месяцев с даты направления информации о поступлении возвращенных средств на счет ПФР обратиться с заявлением о распоряжении средствами по следующим направлениям: на улучшение жилищных условий; получение образования ребенком (детьми); приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации детей-инвалидов.

Указанный срок может быть продлен на шесть месяцев в случае обращения в ПФР с соответствующим заявлением.

В отсутствие таких заявлений, средства маткапитала будут снова направлены на финансирование накопительной пенсии.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

■ **Пресс-релиз Правительства Москвы от 03.12.2020
"Предприниматели смогут арендовать у города более 100
нежилых помещений на льготных условиях"**

**В Москве на городские торги по льготной аренде выставлены
109 нежилых помещений свободного функционального
назначения**

Принять участие в аукционе могут только представители малого и среднего предпринимательства. Арендовать недвижимость в Москве можно на срок до 10 лет по цене от одной тысячи рублей за квадратный метр в год для подвальных помещений и от 4750 рублей для цоколя, первых этажей и выше.

Кроме того, субъекты малого и среднего бизнеса имеют право преимущественного выкупа по среднерыночной цене нежилых помещений, которые они уже арендуют у города. Такие сделки проводятся без конкурса.

Чтобы выкупить у города уже арендуемое помещение без конкурса, бизнесмен должен быть включен в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, опубликованный на сайте ФНС России, и арендовать объект недвижимости не менее двух лет. При этом права аренды приобретаются на обычных торгах на общих условиях. Срок аренды нежилой недвижимости, реализованной на специализированных аукционах, должен составлять не менее трех лет. Также требуется, чтобы помещение минимум пять лет было в перечне объектов, предназначенных для использования малым и средним бизнесом.

По всем объектам ведется заявочная кампания. Торги по каждому лоту состоятся в декабре этого года в формате электронного аукциона. На инвестиционном портале Москвы в разделе "Аренда для бизнеса" можно изучить фотографии и технические характеристики выставленных на аукцион объектов.

**ПРОКУРАТУРА. ОРГАНЫ ЮСТИЦИИ.
АДВОКАТУРА. НОТАРИАТ**

■ **Приказ Минюста России от 30.11.2020 N 295
"О внесении изменений в требования к форме, порядку
оформления и направления адвокатского запроса,
утвержденные Приказом Министерства юстиции
Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. N 288"**

Зарегистрировано в Минюсте России 04.12.2020 N 61254.

**Требования к форме, порядку оформления и направления
адвокатского запроса приведены в соответствие с решением
Верховного Суда РФ**

Решением Верховного Суда РФ от 24.05.2017 N АКПИ17-103 признаны недействующими подпункт 11 пункта 5 указанных Требований, утвержденных Приказом Минюста России от 14.12.2016 N 288, и приложение N 1 к Требованиям в той мере, в какой они возлагают обязанность при направлении адвокатского запроса в порядке, установленном Федеральным законом от 31.05.2002 N 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации", указывать фамилию, имя, отчество (при наличии) физического лица, в чьих интересах действует адвокат, при отсутствии его согласия на указание этих данных, если иное не установлено федеральным законом.

Также были признаны недействующими подпункт 12 пункта 5 Требований, и приложение N 1 к Требованиям в части, устанавливающей, что адвокатский запрос должен содержать при необходимости обоснование получения запрашиваемых сведений.

Внесены поправки в Требования с целью реализации указанного Решения Верховного Суда РФ.

Еженедельный бюллетень «Сплайн Инфо»

Учредитель и издатель: ЗАО «Сплайн-Центр»
Главный редактор: С.С. Мороз



Дизайн: М.С. Савченко
Компьютерная верстка: М.С. Савченко

Адрес редакции: 105005, г.Москва, ул. Бауманская, д.5, стр.1
тел./факс: (495) 580-2-555, www.debet.ru, cons@debet.ru

При подготовке номера использована лицензионная версия программы InDesign CS2 (Лицензия № CC0508290)
Зарегистрировано в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций 4 августа 2000 г., Рег. ПИ № 1-00011